



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI REALMONTE
(Provincia di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>188</u> del Registro data <u>04-12-2018</u>	Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro. Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte.
---	--

L'Anno duemiladiciannove, il giorno 4, del mese di dicembre, dalle
ore 13,00 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi
di legge,

LA GIUNTA COMUNALE

si è riunita con la presenza dei Signori componenti:

COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
ZICARI Calogero	Sindaco		
ARCURI Melissa Rita	Vice Sindaco		
BARTOLOMEO Grazia	Assessore		
BARBA Maria Giuseppa	Assessore		
SALEMI Paolo	Assessore		
Totale presenti/assenti			

Assiste e partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Mercedes Vella.**

Assume la presidenza il Sindaco, il quale, constatato che la seduta è valida per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto indicato ed invita i convocati a deliberare in ordine alla sua approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla proposta che si sta discutendo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge 08.06.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo che risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i **pareri favorevoli** in ordine alla **regolarità tecnica** da parte del T.P.O. del 1° Settore e in ordine alla **regolarità contabile** da parte del T.P.O. del 2° Settore.

Dato atto, altresì, **che** la proposta presa in esame, che qui si intende integralmente riportata, con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti, viene considerata meritevole di accoglimento e la medesima, senza aggiunta ne' modifiche, viene allegata al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra,
VISTO il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

di **APPROVARE** l'allegata proposta, che qui s'intende integralmente riportata, senza aggiunta ne' modifiche, con la narrativa, il dispositivo e gli allegati in essa contenuti.

Successivamente, con separata e unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di **dichiarare** la presente deliberazione di **immediata esecutività**.



G.M. 182/19: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.

- Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte



GABINETTO DEL SINDACO

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO DA SOTTOPORRE ALLA G.C.

Oggetto: **Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro. Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte.**

Premesso che:

presso il Comune di Realmonte sono in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, stipulato ai sensi delle leggi regionali n. 85/95, n. 16/2006 ; n. 21/2003 e /o 27/2007 lavoratori di cui all'allegato elenco (A) parte integrante e sostanziale del presente atto :

- Tutti i predetti lavoratori prestano servizio per 24 ore settimanali.
- I legislatori nazionali e regionali hanno delineato i possibili percorsi normativi al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo storico del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella P.A. e procedere, ove ritenuto possibile, alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, fornendo tutela e valorizzazione alle professionalità maturate dal personale in servizio presso gli Enti locali, in coerenza con i fabbisogni rilevati e con la dotazione organica;
- a tale scopo il legislatore regionale è intervenuto con l'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, (G.U.R.S. n. 58 del 31/12/2016), avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";
- il comma 10 dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 dispone che la Regione garantisce la copertura delle spese per il personale precario degli enti locali appartenente al bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle leggi regionali n. 85/1995, n. 16/2006, n. 21/2003, n. 27/2007 e di cui all'art. 4 della legge regionale n. 3/1993 oltre che del personale previsto dal Fondo Nazionale Occupazione, ;
- il legislatore nazionale è, quindi, intervenuto con l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (G.U. n. 130 del 07/06/2017), che prevede un piano straordinario di stabilizzazione da sviluppare nel triennio 2018/2020 per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o bandisce il concorso;



G.M. 138/19: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.

- Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte

- con circolare n. 3/2017 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato indirizzi operativi per l'applicazione del citato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 26 della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018 ha dettato ulteriori "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali" dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali titolare di contratto a tempo determinato e ad armonizzare la disciplina dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 con quella contenuta negli ultimi atti statali in materia di stabilizzazione, ovvero con il D. Lgs. n. 75/2017, cosiddetto "Decreto Madia";
- per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia), si differisce al 31 dicembre 2019 del termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione
- alla luce di quanto sopra rappresentato, la Regione siciliana, ha evidenziato a nella circolare prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, con l'entrata in vigore della L. R. n. 27/2016 ha assunto l'impegno di contribuire, per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015;
- il Comune di Realmonte, al fine di superare il precariato storico, ha approvato la deliberazione di Giunta Municipale n. 100 del 05/07/2019 esecutiva, che integralmente si richiama, ad oggetto : *"Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2019 – 2021- Dotazione Organica- Approvazione"*;
- **che con** deliberazione di Giunta Comunale n.88 del 11/10/2017 esecutiva ai sensi di legge, agli atti l' Ente ha approvato il 1 DUP (documento unico di Programmazione) 2017/2019 e con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 21/09/2019 il Bilancio di Previsione 2019 /2021 e relativi allegati e la conseguente autorizzazione di spesa da esso discendente in ordine alla predetta procedura di Stabilizzazione- assunzione diretta;
- **vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n.26 del 26/11/2019 con la quale si approva lo schema del Rendiconto consuntivo 2018;
- **che** con determinazione del Responsabile del 1° Settore (Affari Generali, Relazioni con il Cittadino e ARO) n.198 del 12/07/2019 si è proceduto all' Approvazione degli avvisi di assunzione tramite stabilizzazione dei 15 dipendenti in servizio presso il Comune di Realmonte, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95 e 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 art.3 L.R. n°27/2016 ed art.26 della L.R. n°8/2018, ed art. 26 della L.R. n. 8/2018 ed art. 22 L.R. 1/2019 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014;
- **Ritenuta** la correttezza e la regolarità delle anzidette procedure di reclutamento finalizzate alla stabilizzazione dei 15 dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di Realmonte;



G.M. 128/19: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.

- Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte

- **Considerato** che tutti i candidati hanno rispettivamente partecipato per la copertura, mediante procedura di stabilizzazione, di 11 posti a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali categoria (A1) profilo professionale di Operatore e di 04 posti a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali di categoria C1 profilo professionale di Istruttore Amministrativo, approvata con la determinazione 198/2019 sopra richiamata;

- **Ritenuto**, pertanto, di procedere, a conclusione delle procedure di reclutamento per la stabilizzazione, alla sottoscrizione del contratto di lavoro di **assunzione** presso il Comune di Realmonte, **con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale**, dei 15 dipendenti già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, 16/2006 e 21/2003, n.27/2007;

- **Visto** lo schema di contratto individuale di lavoro (*Allegato B*);

- **Visto** l'art.15, comma 3° lett.a) L.R. n°44/1991 che statuisce la competenza della Giunta Comunale in materia di contratti;

Visti:

Dlgs n.75/2017 e s.m.i. ;

L.R n.27/2016;

L.R. n.8/2018;

L.R. n.1/2019

l'O.R.EE.LL.;

il T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

Alla Giunta Comunale

le premesse del presente provvedimento fanno parte integrante e sostanziale dello stesso

- **Di approvare** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (*Allegato B*) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di conferire** mandato al Responsabile del Settore Amministrativo e di Vigilanza, di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato;
- **Dare atto** che con successiva deliberazione si procederà all'inquadramento dei 15 dipendenti già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato, con contratto di lavoro di assunzione presso il Comune di Realmonte, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato parziale a 30 ore settimanali.
- **Di dare** alla presente immediata esecuzione, ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91;
- **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune;



PROPONENTE SINDACO

Ing. Calogero Zicari

G.M. 183/19: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.

- Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte

ALLEGATO "A"

ELENCO DIPENDENTI IDONEI CATEGORIA "A" - "C"

	DIPENDENTE	SES SO	C.F.	NATO IL	COMUNE NASCITA	C AT	PROF. PROFESS.
1	ARNONE MASSIMILIANO FABIO	M	RNNMSM68E19H205A	19/05/1968	Realmonte	A1	OPERATORE
2	CIOTTA MARIA CONCETTA	F	CTTMCN67M42H205 M	02/08/1967	Realmonte	A1	OPERATORE
3	GIACOMAZZA MICHELE	M	GCMMHL69D28H205 W	28/04/1969	Realmonte	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
4	GUARRAGI FRANCESCO SALVATORE	M	GRRFNC72E22Z112 D	22/05/1972	St.ingbert (Germania)	A1	OPERATORE
5	IACONO FULLONE ROSETTA	F	CNFRTT66A44A089Q	04/01/1966	Agrigento	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
6	MALLIA ANGELA MARIA	F	MLLNLM67L67A089L	27/07/1967	Agrigento	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
7	MONACHINO GIUSEPPE	M	MNDNNN70M18H205I	20/02/1969	Realmonte	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
8	MONDELLO ANTONINO	M	MNDNNN70M18H205I	18/08/1970	Realmonte	A1	OPERATORE
9	NAVARRA GIUSEPPE	M	NVRGPP70P18H205I	18/09/1970	Realmonte	A1	OPERATORE
10	PALERMO CALOGERO CARLO	M	PLRCGR66A12A089K	12/01/1966	Agrigento	A1	OPERATORE
11	PANARISI CARMELA	F	PNRCML69T42H205X	02/12/1969	Realmonte	A1	OPERATORE
12	PUCCIO FRANCESCO	M	PCCFNC72H15H205I	15/06/1972	Realmonte	A1	OPERATORE
13	SINAGUGLIA GIUSEPPE	M	SNGPP68H27H205S	27/06/1968	Realmonte	A1	OPERATORE
14	ZAMBITO RAIMONDO	M	ZMBRND67R04A089O	04/10/1967	Agrigento	A1	OPERATORE
15	ZICARI SILVANA	F	ZCRSVN69R65H205U	25/10/1969	Realmonte	A1	OPERATORE



G.M. 188/19: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.

- Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte

Ufficio AA.GG.

Ai sensi D.Leg.vo. n°267/2000, della Legge Regionale n°30/2000 sulla proposta avente per oggetto: "Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro. Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte";

Si esprime parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica alla presente proposta.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
ARCH. GIUSEPPE VELLA



Ufficio Ragioneria

in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI RAGIONERIA



Ai sensi del D.Leg.vo n°267/2000, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO





Comune di Realmonte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE.

L'anno duemiladiciannove, il giorno _____ del mese di _____
in Realmonte nel palazzo municipale :

Tra

Il _____ nato a _____ il _____, nella qualità di Responsabile del Personale, giusta determina sindacale n. ____ del _____, del Comune di Realmonte, Partita I.V.A. n. _____, con sede in Via Roma n.17, ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Realmonte ai sensi dell'art. 51, comma 3 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito **Comune**);

E

La Sig. _____ nata ad _____ il _____ e residente in _____, via _____, n. _____, codice fiscale n. _____, dipendente del Comune di Realmonte, presso l'Area _____, con categoria "_____", profilo professionale "_____" (di seguito **Dipendente**)

PREMESSO CHE

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. _____ in data _____, è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021. Piano della assunzioni 2019-2021. Dotazione organica" con la quale si stabilisce l'avvio del processo di stabilizzazione del personale così detto "precario"

dell'Amministrazione Comunale entro l'anno 2019 per un numero complessivo di _____ unità;

- Con deliberazione di Giunta Municipale n. _____ del _____ veniva effettuata la "Ricognizioe delle eccedenze del personale anno 2019;

- Con provvedimento dirigenziale n. _____ del _____ è stato approvato l'avviso pubblico e lo schema di domanda per la procedura di stabilizzazione del personale precario contrattista;

- Con provvedimento dirigenziale n. _____ del _____ si è provveduto a approvare l'elenco degli idonei per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 22 della L.r. n. 1 del 22/02/2019;

- Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione dell'art. 19 del C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, tra le parti come sopra costituite:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1 INQUADRAMENTO

Il Comune di Realmonte, come sopra rappresentato, con presente atto, assume a tempo indeterminato e part time il dipendente nella categoria _____ di cui all'ordinamento professionale in vigore, dal _____ e nel profilo professionale " _____ " che è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del citato CCNL del 31/03/1999 nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL del 31/03/1999 per la revisione dell'ordinamento professionale, allegato al piano del fabbisogno e alla dotazione organica del Comune. Il/la dipendente accetta le condizioni giuridiche ed economiche specificate nei successivi articoli.

L'assunzione di cui al presente contratto determina la nascita di un nuovo rapporto di lavoro a decorrere dalla data indicata e la contestuale cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere, non rilevando motivi ostativi, ma comunque senza soluzione di continuità.

2 MANSIONI

Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del citato CCNL del 31/03/1999 così come richiamato dall'art. 12 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018, il

Comune potrà adibire il dipendente a ogni mansione delle categorie nelle quali è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

3 DURATA DEL CONTRATTO

Il presente rapporto di lavoro decorre dal _____ ed è di carattere subordinato a tempo indeterminato e parziale per _____ ore settimanali, articolato nel rispetto dell'art. 54 del C.C.N.L., subordinatamente al trasferimento al Comune di Realmonte degli oneri a carico della Regione Sicilia, così come previsto dal richiamato art. 26 della L.r. n. 8 del 08/05/2018, comma 8.

4 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale per _____ ore settimanali.

Il presente rapporto di lavoro è regolato oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge delle modifiche al contratto individuale.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso e con esenzione di responsabilità a qualsiasi titolo a carico del Comune di Realmonte, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

5 TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento.

Il dipendente ha diritto all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità, al trattamento accessorio e all'indennità di licenziamento, se e in quanto dovuti.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Il dipendente ha altresì diritto al trattamento di fine rapporto, secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

6 LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Realmonte

con sede in Via Roma n.17 Area funzionale _____.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica del piano del fabbisogno o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con il profilo professionale, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune può mutare e sarà indicata nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni o settore o ufficio, da parte del Dirigente /Responsabile del Servizio.

7 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente è a tempo parziale per _____ ore settimanali, per una percentuale pari a _____% dell'orario a tempo pieno.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono stabiliti dal Segretario Comunale e dal Responsabile della posizione organizzativa dell'area funzionale di appartenenza, tenuto conto delle esigenze di servizio e di quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.

L'articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono concordati con il dipendente come previsto dall'art. 54 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, del 21/05/2018.

8 FERIE E PERMESSI RETRIBUITI

Per tali istituti si fa riferimento alle norme contrattuali vigenti ed alle regolamentazioni e/o disposizioni conseguenti previste per il personale del comparto Funzioni Locali con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Si richiama espressamente quanto previsto nell'ultimo comma della circolare del ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 2 del 08/05/2018, che stabilisce *“Infine, in considerazione del divieto di monetizzazione delle ferie non fruita, previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. 95/2012, tali ferie possono essere conservate in caso di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, senza soluzione di continuità. Analogo trattamento potrà essere riconosciuto con riferimento alle ore di permesso maturate e non fruita in costanza del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato”*.

9 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli

obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione di cui al D.p.R. n. 62/2013, il D. Lgs. n. 165/2001 e il Codice di comportamento integrativo dell'Ente, approvato con delibera di Giunta municipale n. _____ del _____. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2018 e nel contratto individuale di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

10 PERIODO DI PROVA

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova, per quanto previsto dal comma 2, dell'art. 20 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, avendolo già superato nella medesima categoria e profilo professionale, con il contratto di lavoro a tempo determinato in essere.

11 INCOMPATIBILITÀ

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche .

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi di detto articolo necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o incompatibilità.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità, comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Al presente contratto individuale di lavoro è allegato il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione, adottato dal Comune di Realmonte con delibera di Giunta Municipale n. _____ del _____

11 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del

D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche.

12 NORME REGOLAMENTARI

Il dipendente, con la stipula del presente contratto di lavoro, dà atto di essere a conoscenza delle norme regolamentari dell'Ente e delle disposizioni di servizio emanate dallo stesso.

13 DISPOSIZIONE DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche, nel codice civile (capo I titolo II libro V), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nel CCNL per i dipendenti del comparto Regioni-Autonomie locali.

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.p.R. n. 642 del 26/10/1972 e sm.i., nonché dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 del D.p.R. n. 131 del 26/04/1986 e sm.i.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in doppio originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Dipendente

(_____)

Il Responsabile

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO-PRESIDENTE
Dr. Ing. Calogero G. Zicari

L'ASSESSORE ANZIANO
Bartolomeo Grazia

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mercedes Vella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, L.R. 03.12.1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32, Legge 18.06.2009 n. 69)

Il sottoscritto Vice-Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

ATTESTA

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio *on-line*, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Realmonte, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Mercedes Vella

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è diventata esecutiva il _____:
- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91)
 - decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91);
 - non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5 della L.R. n.).

Dalla residenza municipale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Mercedes Vella

G.M. 128/19: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.

- Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 15 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Realmonte