



REGIONE SICILIANA

# COMUNE DI REALMONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

ATTO N° 06 DEL 22-01-2020

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

**OGGETTO: ART. 42 DEL C.C.N.L. STIPULATO IL 16 MAGGIO 2001, RIGUARDANTE I SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI – ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA VELLA MERCEDES PER IL PERIODO 1° GENNAIO 2019- 31 DICEMBRE 2019. – APPROVAZIONE SCHEDA VALUTAZIONE.**

L'anno **duemilaventi**, il giorno **22**, del mese di **Gennaio**, in Realmonte e nella Residenza municipale,

### IL SINDACO

del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune,

### Premesso che:

- in data 16 maggio 2001 è stato stipulato, da A.R.A.N. e OO.SS., in via definitiva, il nuovo C.c.n.l. (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed all'art. 9 del d.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 1° gennaio 1998 – 31 dicembre 2001 per la parte normativa ed anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel 2° biennio (2000 - 2001);

- l'art. 42 del nuovo C.c.n.l. regola l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi (di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento), con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;

- ai sensi dell'art. 97 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni soggette a valutazione sono:

- a) la funzione di collaborazione
- b) la funzione di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;
- c) la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
- d) la funzione di coordinamento e sovrintendenza dell'attività dei Responsabili di Settore;
- e) la funzione di rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;

**Considerato che:**

la misurazione e valutazione delle performance del Segretario Comunale ai fini della quantificazione della retribuzione di risultato da corrispondere, viene effettuata sulla base della verifica dell'attività svolta dal Segretario, da parte del Sindaco;

- la predetta verifica attiene alle funzioni ed ai compiti che la legge rimette al Segretario comunale, con particolare riferimento al positivo contributo fornito alla collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'Amministrazione;

- in particolare la valutazione del Sindaco opera sul parametro numerico complessivo pari a 100, calcolato sulla base della somma dei sotto- punteggi relativi a ciascuna funzione svolta dal Segretario comunale, secondo le percentuali di seguito indicate:

Punteggio	% retribuzione di risultato erogabile
Fino a 28	0
Da 29 a 40	40
Da 41 a 75	60
Da 76 a 85	90
Da 86 a 100	100

**Dato atto che:**

il Segretario Comunale **Dott.ssa Mercedes Vella**, in servizio in questo Ente, ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del citato d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Presidente Nucleo di Valutazione, Presidente Delegazione Trattante, Presidente U.P.D., Responsabile della Prevenzione della Corruzione), raggiungendo un punteggio complessivo delle singole funzioni sottoposte a valutazione di punti 100, come si evince dalle allegata tabella "A", con relativo punteggio finale, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Il punteggio così ottenuto pari a punti 100, corrisponde il riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura del 100%;

**Ritenuto**, pertanto, di dover attribuire alla **Dott.ssa Mercedes Vella** la retribuzione in oggetto, **relativa al periodo: 01/01/2019 - 31/12/2019**, nella misura del 10% del monte salari riferito allo stesso nel periodo di servizio considerato;

Dato atto che per tutto il predetto periodo il Segretario Comunale ha svolto le funzioni in convenzione con il Comune di Joppolo Giancaxio e che, secondo quanto disposto dalla stessa convenzione, la retribuzione di risultato è a carico dei singoli Comuni convenzionati in proporzione al servizio prestato, pari quindi al 50%;

**Visto:**

- lo Statuto Comunale
- Il Regolamento sul sistema di valutazione e misurazione delle performance;
- Il T.U.EE.LL
- l'O.R.E.L.;

**Ritenuta** la propria competenza;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria;

## **D E T E R M I N A**

**Di attribuire, per i motivi espressi in narrativa e per il periodo 1/01/2019 - 31/12/2019, al Segretario Comunale Dott.ssa Mercedes Vella**, in servizio presso questo Ente, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del C.c.n.l. riguardante i segretari comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001, nella misura del 10% del trattamento economico annuo corrisposto nell'anno 2019 al Segretario Comunale;

Dare atto che la retribuzione di risultato è a carico del Comune di Realmonte in proporzione al servizio pari al 50% e, per la restante parte a carico del Comune di Joppolo Giancaxio;

Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario l'adozione dei conseguenti atti gestionali, compreso il relativo impegno di spesa;

Di trasmettere la presente Determinazione al Segretario Comunale e al Comune di Joppolo Giancaxio;

Di pubblicare il presente atto nell'Albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



Il Sindaco  
Ing. Calogero Zicari

## REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Salvatore Alesci





REGIONE SICILIANA

# COMUNE DI REALMONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Allegato alla determinazione sindacale n.      del

SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE **Dott.ssa Mercedes Vella**, AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREVISTA DALL'ART. 42 DEL CCNL RIGUARDANTE I SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI.

**PERIODO: 01 GENNAIO 2019 – 31 DICEMBRE 2019**

**a) La funzione di collaborazione.**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

**Punteggio conseguito: 20**

**b) La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.**

Parametri di valutazione:



PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

**Punteggio conseguito: 20**

**c) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta.**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

**Punteggio conseguito: 20**

**d) La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei Settori.**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12



Buona	16
Ottima	20

**Punteggio conseguito: 20**

**La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte.**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

**Punteggio conseguito: 20**

**Valutazione finale 100**



**IL SINDACO**  
**Ing. Calogero Zicari**