



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI REALMONTE

(Libero Consorzio Comuni di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>111</u> del Registro data <u>06-06-2021</u>	<i>BANDO finalizzato all'acquisizione di una graduatoria per la successiva assunzione a tempo determinato di "Istruttori di Polizia Locale", Cat. C.</i>
---	--

L'anno duemilaventuno, il giorno sesto, del mese di giugno, dalle ore 13.00 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA COMUNALE

si è riunita con la presenza dei Signori componenti:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
LATTUCA Santina	Sindaco		
ARCURI Melissa Rita	Vice Sindaco		
FUGALLO Antonino	Assessore		
FIORICA Leonardo	Assessore		
ANASTASI Rosalia	Assessore		
Totale presenti/assenti			

Assiste e partecipa il Segretario Comunale **Dott. Michele Giuffrida**.

Assume la presidenza il Sindaco, il quale, constatato che la seduta è valida per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto indicato ed invita i convocati a deliberare in ordine alla sua approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla proposta che si sta discutendo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge 08.06.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo che risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i **pareri favorevoli** in ordine alla **regolarità tecnica** da parte del T.P.O. del 1° Settore;

Dato atto, altresì, **che** la proposta presa in esame, che qui si intende integralmente riportata, con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti, viene considerata meritevole di accoglimento e la medesima, senza aggiunta ne' modifiche, viene allegata al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra,

VISTO il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

di **APPROVARE** l'allegata proposta, che qui s'intende integralmente riportata, senza aggiunta ne' modifiche, con la narrativa, il dispositivo e gli allegati in essa contenuti.

Successivamente, con separata e unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di **dichiarare** la presente deliberazione di **immediata esecutività**.





1° Settore *Ufficio Affari Generali*

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: BANDO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA SUCCESSIVA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE", CAT. C.

Il sottoscritto **Arch. Giuseppe Vella**, nella qualità di Responsabile del 1° Settore, legittimato per legge, dietro specifica direttiva dell'Amministrazione comunale, propone l'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto indicato e relativi allegati per le motivazioni di seguito esplicitate:

Visto l'art. 208, ("Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie"), comma 4, D. lgs. n.285/1992, che stabilisce che una quota pari al 50 per cento dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie, per le violazioni previste dal Codice della Strada (da ora in avanti **C. d. S.**) accertate da "**Operatori degli Enti territoriali**", sia necessariamente destinata ad alcune finalità, specificamente individuate, connesse al miglioramento della sicurezza stradale;

Visto il successivo comma 5-bis, che tra le possibili destinazioni della quota vincolata, ha incluso le "assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato";

Considerato che i Comuni ai sensi del detto comma 5 del detto art. 208 del **C. d. S.** determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4.

Dato atto che resta facoltà dell'Ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma 4, mentre il successivo comma 5-bis del medesimo articolo del **C. d. S.** prescrive che la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad **assunzioni stagionali a progetto** nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale;

Visto l'art. 9, comma 28, D.l. n. 78/2010, a seguito dell'integrazione operata dal D.l. n. 90/2014, che prevede che "*A decorrere dall'anno 2011, le Amministrazioni dello Stato [...] possono avvalersi di personale a tempo determinato*";

Tenuto conto che agli Enti Locali, per completezza di esposizione, con l'art. 5, comma 3, del D.l. 19 giugno 2015, n. 78 ("*Disposizioni urgenti in materia di Enti Locali*") aveva stabilito che "*Fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, era fatto divieto, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale*". Che la legge, 6 agosto 2015, n. 125, tuttavia, nel convertire il Decreto legge, ha modificato detta disposizione (ora prevista al comma 6 dell'art. 5), aggiungendo il seguente periodo: "*Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato*"



effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente all'entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili”.

Dato atto altresì che pur non essendoci letteratura giurisprudenziale costante nell'indicare la quantificazione della spesa relativa ad assunzioni stagionali così come recita la Sezione regionale di controllo per la Toscana, con deliberazione n. 10/2012/PAR del 31 gennaio 2012, che ha ritenuto che la spesa relativa alle assunzioni stagionali finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni al **C. d. S.**, di cui all'art. 208, comma 5-bis, non rientri nel calcolo del limite alle spese di personale posto dall'art. 9, comma 28, D.l. n. 78/2010; e che invece nell'affrontare la medesima questione, la Sezione regionale di controllo per la Lombardia, con deliberazione n. 21/2012/PAR del 24 gennaio 2012, ha invece espresso un diverso avviso, ritenendo che gli Enti Locali debbano *“uniformarsi al principio di contenimento della spesa per il lavoro flessibile e, nell'ambito della propria autonomia e delle esigenze funzionali [...] programmare il piano delle assunzioni con le forme di lavoro “flessibile” nei limiti del 50 per cento della spesa sostenuta allo stesso titolo per l'anno 2009, anche con riferimento alle assunzioni stagionali disciplinate dall'art. 208 comma 5 bis del d.lgs. 30 aprile 1992, n.285”*.

Dato atto ancora che tra gli argomenti a supporto di tale lettura, è utile ricordare quello secondo il quale **l'art. 208, comma 5-bis** *“non disciplina in forma derogatoria, o speciale, i limiti assunzionali per particolari categorie di lavoratori dipendenti degli enti locali, bensì si limita ad individuare una fonte di finanziamento facoltativo per le assunzioni stagionali e flessibili destinate a servizi connessi con le funzioni di Polizia locale”*. **Torna, quindi, invece utile** la Deliberazione n. 130/2015/par della Sezione Regionale di controllo per l'Emilia-Romagna che recita: *“La spesa relativa alle assunzioni stagionali finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada, dev'essere esclusa dal calcolo del limite per il lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, D.l. n. 78/2010”*. In tal senso depone innanzitutto una ragione sistematica, poiché, secondo le citate linee guida pubblicate dalla Sezione delle autonomie, **le spese per il lavoro flessibile** finanziato con i proventi per violazioni al **C. d. S. non devono** essere considerate nel calcolo della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006. Sulla base di tale ultima indicazione, sarebbe, quindi, contraddittorio conteggiare dette spese al fine della verifica del rispetto del limite previsto per il lavoro flessibile.

Dato atto ancora che per il 2021 viene in soccorso la Legge di Bilancio, la n°178 del 30/12/2020 con il comma 993, che prende in considerazione le eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, e nella fattispecie alla maggiore spesa di personale rispetto a quella per lavoro subordinato a tempo determinato del personale di Polizia Locale;

Tutto ciò premesso:

Dato atto ancora che la soluzione individuata è, altresì, rispettosa della finalità, perseguita dal **C. d. S.**, di assicurare il potenziamento della sicurezza stradale, mediante il necessario impiego di una quota dei proventi conseguenti all'accertamento di violazioni al **C. d. S.**; tale obiettivo, disciplinato con una norma speciale, può essere raggiunto utilizzando una serie di strumenti, tra i quali proprio le assunzioni stagionali a progetto. Queste ultime costituiscono uno strumento indispensabile per gli Enti Locali come il Nostro a spiccata vocazione turistica, consentendo la necessaria flessibilità nell'impiego di personale.



Tenuto doverosamente conto che il Comune dovrà comunque porre la massima attenzione nel rapportare le assunzioni stagionali oggetto del presente parere alle effettive entrate conseguenti a sanzioni per infrazioni al Codice della strada, procedendo a stimarle secondo criteri prudenziali, in mancanza dei quali si determinerebbe un aggravio per il bilancio dell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato:

Visto l'art.6 della Legge n.127/97, recepito dall'art.2 della L.R. n.23/98;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000);

Visto il 3° comma dell'art.24 del Decreto Legislativo n°81 del 2015;

Visto l'art.1 comma 993 della Legge n.178 del 30/12/2020 (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale triennio 2021-2023);

Visto il Regolamento dei Concorsi e delle Selezioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n.116 del 12/07/2002;

Visto il D.lgs. n°165/2001 nonché il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui alla delibera di Giunta Comunale n.110 del 28.08.2001, esecutiva, entrato in vigore l'1/10/2001, così come modificata dalla Delibera di Giunta Comunale n.203 dell'11/08/2010, e revocata e riapprovata nella nuova stesura dalla Delibera di Giunta Comunale n.20 del 16/02/2011 che articola la struttura comunale in n.4 Settori;

Dato Atto che l'indizione di un **BANDO**, per titoli, finalizzato alla formulazione di una graduatoria utile all'assunzione di personale a "**tempo determinato e part-time**" in qualità di "**Istruttore P.M.**", di livello economico Cat. C, presso il Settore I Servizio 7 della Polizia Locale del Comune di Realmonte rispondente al profilo professionale predetto e al quale sarà attribuito, per come prima cennato, il trattamento economico previsto dai CCNL – comparto Enti Locali – vigenti nel tempo, corrispondente alla Cat. C, posizione economica C/1, nonché le indennità e benefici di legge, se ed in quanto dovuti, quali l'assegno per il nucleo familiare.

Visto lo "**SCHEMA di Bando**" e gli allegati "**A**" e "**B**" che fanno parte integrale e sostanziale della presente proposta;

DATO ATTO che l'avvio della Selezione, di che trattasi, non risulta essere impegnativa per l'Amministrazione a riguardo alle decisioni sulla messa in esercizio del Servizio integrativo in quanto lo stesso è intimamente legato alle voci di entrata di cui ampiamente in narrativa della presente proposta e che necessita solo di successivi atti gestionali affidati al I Settore che ne curerà l'adozione;

Dato Atto altresì che l'occorrente spesa che si quantifica in **€.15.636,88** oltre oneri riflessi a carico dell'Ente;

Dato Atto altresì che in ordine alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli sia in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria per un numero previsto di **6 Unità** che verranno prelevate dalla graduatoria che si andrà a formare;

PROPONE

1. **DI ASSEGNARE**, per le motivazioni espresse in narrativa, la somma complessiva di **€.15.636,88** oltre oneri riflessi a carico dell'Ente al Responsabile del 1°Settore Affari Generali, Servizi al Cittadino e ARO, al fine di attivare gli atti gestionali di competenza finalizzati all'impegno e alle spese di cui in narrativa che includono i costi per l'assunzione



a 18 ore settimanali per 6 Unità e per un periodo stimato di tre mesi decorrenti dalla sottoscrizione del Contratto;

2. **DI IMPUTARE** la spesa al capitolo 1010201 del redigendo bilancio corrente esercizio finanziario 2021;
3. **DI APPROVARE** l'allegato "**SCHEMA di Bando**" e gli allegati "**A**" e "**B**" che fanno parte integrale e sostanziale della presente proposta;
4. **DARE ATTO** d'Indirizzo al **Responsabile del I Settore** di avviare le forme di Evidenza del Bando estendendo la pubblicazione oltre che all'Albo On Line del Comune anche in quello dei comuni contermini di Siculiana e Porto Empedocle, dopo aver acquisito tutte le Istanze, si procederà alla stesura della graduatoria finale.
5. **DICHIARARE** la presente di immediata esecutività.

IL PROPONENTE
Arch. Giuseppe Vella

Ufficio AA.GG.

Ai sensi D.Leg.vo n°267/2000, della Legge Regionale n°30/2000 sulla proposta avente per oggetto: "**BANDO finalizzato all'acquisizione di una graduatoria per la successiva assunzione a tempo determinato di Istruttori di Polizia Locale**", Cat. C.

Si esprime parere: **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica tenuto conto che per l'adozione del provvedimento deliberativo relativo alla presente proposta la spesa è necessaria e la mancata adozione può cagionare danno all'Ente.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Arch. Giuseppe Vella

Ufficio Ragioneria

in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI RAGIONERIA

Ai sensi del D.Leg.vo n°267/2000, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO





SCHEMA

BANDO PUBBLICO, PER TITOLI, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE", CAT C

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Vista la Delibera di Giunta Comunale n° _____ del _____ esecutiva che ha dato atto d'indirizzo e ha approvato lo schema di questo Bando Pubblico;

In esecuzione della propria determinazione di impegno della spesa n. _____ del _____ esecutiva;

Visto l'art.6 della Legge n.127/97, recepito dall'art.2 della L.R. n.23/98;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000);

Visto il Regolamento dei Concorsi e delle Selezioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n.116 del 12/07/2002;

Visto il d.lgs.165/2001 nonché il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui alla delibera di Giunta Comunale n.110 del 28.08.2001, esecutiva, entrato in vigore l'1/10/2001, così come modificata dalla Delibera di Giunta Comunale n.203 dell'11/08/2010, e revocata e riapprovata nella nuova stesura dalla Delibera di Giunta Comunale n.20 del 16/02/2011 che articola la struttura comunale in n.4 Settori;

RENDE NOTO

L'adozione del BANDO pubblico, per titoli, per la formulazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo determinato di **n.6 addetti (18 ore settimanali)** in qualità di "Istruttore P.L.", cat. C, presso il Settore I Servizio 7 della Polizia Locale del Comune di Realmonte. Al profilo professionale predetto sarà attribuito il trattamento economico previsto dai CCNL – comparto Enti Locali – vigenti nel tempo, corrispondente alla Cat. C, posizione economica C/1, nonché le indennità e benefici di legge, se ed in quanto dovuti, quali l'assegno per il nucleo familiare.

IL PRESENTE BANDO E' COSI' ARTICOLATO

ART. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana (*sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica*);
2. Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego riferito al ruolo aziendale di cui trattasi. Considerata la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di "privo di vista" comporta inidoneità fisica ai posti messi a selezione. Dopo l'assunzione, l'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori del concorso attraverso il medico competente di cui all'art. 2, comma 1, lettera h) del D. Lgs. 9.4.2008 n. 81;

4. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
5. Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
6. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
7. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.
8. Possedere i seguenti requisiti specifici, avendo già acquisita la formazione e superata una analoga selezione: 1. Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (maturità).; 2. Età non inferiore agli anni diciotto; 3. Abilitazione a condurre veicoli di cui alla patente di guida di categoria "B". La citata abilitazione deve essere posseduta alla data di presentazione della domanda. 4. Conoscenza, a livello di conversazione, di almeno una delle seguenti lingue straniere; inglese, tedesco, spagnolo, francese. 5. Conoscenza, degli applicativi informatici più diffusi la cui verifica si effettuerà in occasione della prova orale. Ai sensi del vigente ordinamento il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti: 1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre in ogni momento, l'esclusione con motivato provvedimento. I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

ART.2

Presentazione della domanda - Termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal Concorrente, dovrà essere indirizzata al Dirigente del I Settore Affari Generali, Servizi al Cittadino e ARO - Comune di Realmonte – Via Roma 17 – 92010 Realmonte (AG). Il Candidato potrà utilizzare l'allegato schema. La domanda e la relativa documentazione in busta chiusa con all'esterno la seguente dicitura: **SELEZIONE, PER TITOLI, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI 6 UNITA' A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE", CAT C**, entro il termine perentorio del **23.06.2021** potrà essere: 1) spedita a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A.R.; 2) consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Realmonte; Nel primo caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante, purché la domanda - spedita nei termini (**23.06.2021**) - pervenga, comunque, entro le ore 12:00 del **25.06.2021** (*n.3 giorni utili, oltre il termine massimo fissato dal bando*). Nel secondo caso la data di presentazione è stabilita dal timbro a data, apposto dal competente Ufficio Protocollo. L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del Concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Nella domanda, i Candidati, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, dovranno dichiarare il possesso dei requisiti richiesti come da schema allegato **A7**. L'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'allegato "B" del presente bando deve essere specificato nella domanda di partecipazione con tutti i riferimenti utili alla corretta applicazione delle preferenze. La domanda deve essere corredata da quietanza indirizzata alla Tesoreria Comunale di Realmonte (*Attestazione versamento*) modulo postale o versamento sul c.c. postale n. 12095923 intestato alla Tesoreria Comunale di Realmonte, comprovante il versamento di **€ 50,00** quale tassa di partecipazione al bando. E' necessaria l'indicazione della seguente causale: **<Selezione Personale di Polizia Locale>**. Casi di immediata esclusione: 1. acquisizione domanda fuori termine; 2. mancato pagamento della tassa entro il termine di scadenza del bando; 3. omissione della firma del candidato nella domanda; Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

ART.3

Commissione Esaminatrice

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo atto, con l'osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.

ART.4

Fasi del corso concorso

1) Ammissione/Esclusione alla selezione: I partecipanti alla SELEZIONE in oggetto sono invitati a consultare l'Albo Pretorio online e sulla Home del sito internet del Comune sui quali verranno pubblicati, in data 00.00.2021, i nominativi degli ammessi, ammessi con riserva e degli esclusi limitatamente ai casi di cui all'art.2 (*casi di immediata esclusione*). Poiché detta pubblicazione supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di convocazione, i partecipanti alla **Selezione** sono invitati a consultare l'Albo Pretorio online e la Home del sito del Comune all'indirizzo internet www.comune.realmonte.ag.it. 2) Valutazione titoli: La Commissione, valutati i titoli dei candidati ammessi, nel rispetto dei criteri di cui al successivo art. 5), attribuirà il relativo punteggio. L'esito sarà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune entro il 00.00.2021. 3) Nella considerazione che gli ammessi alla selezione sono tutti soggetti formati non sarà necessaria alcuna prova salvo la Visita con esito positivo da parte del Medico Competente. Con la stessa comunicazione sarà resa nota la sede di espletamento della visita medica. Il giorno successivo la pubblicazione verrà replicata sull'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune.

ART.5

Categoria dei titoli e criteri di valutazione

I titoli valutabili si suddividono in due categorie ed il punteggio massimo complessivo attribuibile è stabilito in 15 punti:

TITOLI DI STUDIO Punteggio massimo attribuibile **punti 6,00**;
Non verrà valutato il titolo di studio utilizzato per l'ammissione alla Selezione e la votazione potrà articolarsi in relazione alla votazione conseguita (chi ha ottenuto il massimo dei voti raddoppia il punteggio). I titoli di studio valutabili sono: Laurea Triennale **punti 1,00** Laurea Specialistica **punti 3,00**;

Non sarà attribuito alcun punteggio al diploma universitario se titolo intermedio per il conseguimento della corrispondente laurea già valutata.

TITOLI DI SERVIZIO Punteggio massimo attribuibile **punti 9,00**;
Sarà oggetto di valutazione l'esperienza lavorativa analoga complessivamente prestata presso un **Comune** solo se in funzione della posizione messa a bando (*categoria C, profilo professionale "Istruttore P.L."*). Servizio stagionale prestato nell'arco di un anno solare punti **3,00** Oltre per ogni anno solare punti **3,00**. La dichiarazione resa dal candidato deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre. In particolare: - Attestazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; - la qualifica; - la tipologia del rapporto di lavoro; - le date (giorno/mese/anno) di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.), - quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

ART.6

Diritto di precedenza

E' previsto di applicare il diritto di precedenza previsto dal comma 3 dell'art.24 del Decreto Legislativo n.81 del 2015; la particolare congiuntura sanitaria, che si sta vivendo, suggerisce di applicare la norma richiamata ed in particolare è consentito al lavoratore assunto a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionale analoga, a quella messa a bando, il diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo determinato da parte del Comune di Realmonte (stesso datore di lavoro) per la medesima attività stagionale.

ART.7
Graduatoria di merito

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione, la graduatoria finale di merito sarà approvata con Determinazione del Dirigente del I Settore del Comune di Realmonte *con l'osservanza delle preferenze di cui all'allegato B e all'art.6 del presente Bando*. La graduatoria sarà quindi pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet del Comune. Tali pubblicazioni valgono quali comunicazioni dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso *decorre il termine di 60 giorni per eventuali impugnative*. La validità della graduatoria formata ad esito del presente Bando è determinata in anni uno.

ART. 8
Presentazione dei documenti

Il rapporto di lavoro dei candidati assunti verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati e considerati per l'accesso su presentazione dei documenti di rito che saranno richiesti dall'Amministrazione Comunale. A tal fine i candidati possono avvalersi della facoltà loro concessa dalla legge: qualora tali documenti siano in possesso dell'Amministrazione Comunale o di altra Pubblica Amministrazione, saranno acquisiti d'ufficio dal Responsabile del procedimento. La mancata consegna della documentazione di rito entro il termine stabilito, il mancato completamento della documentazione o la omessa regolarizzazione della stessa entro il termine stabilito dall'apposito invito, nonché la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, nella data fissata dall'Amministrazione, implicano la risoluzione del rapporto di lavoro. Per informazioni in merito al presente bando gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio preposto del Comune di Realmonte - Ufficio Affari Generali, Servizi al Cittadino e ARO a Tel. 0922/816516 dalle 10:30 alle ore 12:30 dal lunedì al mercoledì – mail comunedirealmonteaagg@virgilio.it. Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune di Realmonte. Il testo del bando è consultabile sul sito internet della stessa Amministrazione all'indirizzo: www.comune.realmonte.ag.it.

dalla Residenza Comunale, li

Il Responsabile del I Settore
Arch. Giuseppe Vella

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 9.5.1994, N. 487, COSI' COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL D.P.R. 30.10.1996, N. 693 E DALLA L. 15.5.1997, N. 127.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono le seguenti:

1. gli insigniti di medaglia, al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dalla minore età;
- b) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato lodevole servizio presso altre pubbliche amministrazioni;

ALL. A)

Al Responsabile del I Settore

del Comune di Realmonte (AG)

Via Roma, n. 17

92010

Realmonte (AG)

Il/La sottoscritto/a:

Cognome: _____ Nome: _____

Data di nascita: _____ Luogo di nascita: _____

Residenza:

Via: _____ n. _____ CAP: _____

Città: _____ Telefono: _____ Cell: _____

Indirizzo per le comunicazioni se diverso dalla residenza:

Via: _____ n.: _____ CAP: _____ Città: _____

Il candidato si impegna a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo fornito per le comunicazioni, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla **SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI**, per la formulazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a termine di personale in qualità di **"ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE", CAT. C.**

A tal fine dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato decreto nel caso di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- di essere cittadino italiano ovvero di Stato dell'Unione Europa (nazione _____) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ e di godere di diritti inerenti all'elettorato politico attivo;
- di avere idoneità psico-fisica all'impiego;
- di trovarsi, riguardo agli obblighi militari, nella seguente posizione: _____;
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;

- di non essere stato licenziato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né stato dichiarato decaduto;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di scuola secondaria di 2° grado (diploma di maturità) _____
 _____ conseguito nell'anno scolastico _____ / _____
 presso l'Istituto _____

- di essere in possesso dell'abilitazione a condurre veicoli di cui alla patente di guida Cat. B
- la conoscenza, a livello di conversazione, di una delle seguenti lingue straniere:

- inglese
- spagnolo
- tedesco
- francese

- la conoscenza degli applicativi informatici più diffusi (_____);

Il sottoscritto dichiara, altresì, ai fini dell'attribuzione del punteggio in graduatoria, di essere in possesso dei seguenti titoli ex art. 6 del bando:

- Titoli di studio (come da documentazione allegata);
- Titoli di servizio prestato presso il COMUNE DI _____ nel profilo professionale "Istruttore P.L.", (come da documentazione allegata);
- di possedere, ai fini della preferenza in caso di pari merito, i seguenti titoli di cui all'allegato "B" del bando: _____;
- di godere del diritto di precedenza ai sensi del 3° comma dell'art. 24 del Decreto Legislativo n°81 del 2015 e richiamato all'art.6 del Bando: allega documentazione probante con apposita autocertificazione asseverata a norma di legge;

A corredo della presente domanda, ai sensi dell'art. 2 del bando di concorso, allego attestazione di versamento postale in favore della Tesoreria Comunale di Realmonte o versamento sul c.c. postale n. 12095923, comprovante il versamento della tassa di concorso di € 50,00.

Data _____

Firma

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO-PRESIDENTE
Avv. Santina Lattuca

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michele Giuffrida

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, L.R. 03.12.1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32, Legge 18.06.2009 n. 69)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

ATTESTA

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio *on-line*, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Realmente, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Michele Giuffrida

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è diventata esecutiva il _____:
- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91)
 - decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91);
 - non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5 della L.R. n.).

Dalla residenza municipale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Michele Giuffrida