



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI REALMONTE

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 205 del Registro data <u>22/12/2021</u>	Preso d'Atto del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 – F.E.S. anni 2020 e 2021 ed Atto d'indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.
--	---

L'Anno **duemilaventuno**, il giorno **ventidue**, del mese di Dicembre, dalle **ore 19:45** e ss.

A seguito di regolare convocazione si è riunita oggi in modalità mista, in presenza e in videoconferenza, come da appello nominale di questo Segretario,

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori componenti:

COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
LATTUCA Santina	Sindaco	In sala Giunta	
ARCURI Melissa Rita	Vice Sindaco	Assente	
FUGALLO Antonino	Assessore	In video conferenza	
FIORICA Leonardo	Assessore	Assente	
ANASTASI Rosalia	Assessore	In sala Giunta	
Totale presenti/assenti		4	

Assume la presidenza l'Avv. Santina Lattuca, Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Pietro Nicola Amorosa, in videoconferenza.

Constatata la sussistenza del numero legale e verificato il collegamento simultaneo di tutti i presenti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

G.M. **__205_/2021_** : Presa d'Atto del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 – F.E.S. anni 2020 e 2021 ed Atto d'indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla proposta che si sta discutendo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge 08.06.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo che risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i **pareri favorevoli** in ordine alla **regolarità tecnica** da parte del T.P.O. del 1° Settore e in ordine alla **regolarità contabile** da parte del T.P.O. del 2° Settore;

Dato atto, altresì, **che** la proposta presa in esame, che qui si intende integralmente riportata, con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti, viene considerata meritevole di accoglimento e la medesima, senza aggiunta ne' modifiche, viene allegata al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra,

VISTO il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

di **APPROVARE** l'allegata proposta, che qui s'intende integralmente riportata, senza aggiunta ne' modifiche, con la narrativa, il dispositivo e gli allegati in essa contenuti, subordinandone l'efficacia all'acquisizione del parere da parte del Revisore dei Conti.





COMUNE DI REALMONTE

Provincia di Agrigento



"Città della Scala dei Turchi"

1° Settore: **Ufficio Affari Generali**

SETTORE I

AFFARI GENERALI, RELAZIONI CON IL CITTADINO E ARO

SERVIZIO 1°

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO DA SOTTOPORRE ALLA G.C.

Oggetto: *Presenza d'Atto del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 – F.E.S. anni 2020 e 2021 ed Atto d'indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.*

Il sottoscritto **Arch. Giuseppe Vella**, nella qualità di Responsabile del 1° Settore (Affari Generali, Relazione con cittadino e ARO), legittimato per legge, propone l'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto indicato per le motivazioni di seguito esplicitate:

- **RICHIAMATO** l'art. 16 del vigente CCNL Enti Locali 2016/2018 il quale testualmente dispone:
"Progressione economica all'interno della categoria 1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante i 'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle



G.M. ____/2021_ : Presenza d'Atto del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 – F.E.S. anni 2020 e 2021 ed Atto d'indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.

selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve, le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL";

VISTO l'art. 7 del nuovo CCNL Enti Locali 2016/2018 che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, tra le quali al comma 4. lett. e) "i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche"

VISTO il **VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA della seduta del 15/12/2021**, in relazione alla definizione del FES (Fondo di Efficienza Servizi) ANNO 2020-2021, con in quale si è deciso di avviare le procedure per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) dell'anno 2021;

VISTO il Regolamento per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n.197 del 16/12/2019 ;

VISTA la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267 del 18/8/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/200 1n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti;

per quanto sopra,

SI PROPONE

1. **Di prendere atto** del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 nel quale si è discusso come ripartire il Fondo di Efficienza degli anni 2020 e 2021 ed in particolare di avviare le procedure per le progressioni economiche orizzontali per i dipendenti di questo Comune, per l'anno corrente 2021;
2. Di dare atto d'indirizzo alla parte pubblica e agli uffici comunali preposti, di avviare P.E.O. per l'anno corrente 2021, fino alla concorrenza del 40% del personale e per almeno una unità a categoria e che nel 2022 allochino per il 60% del budget occorrente per il fabbisogno necessario
3. **DI TRASMETTERE** la presente alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale, al RSU comunale, ai responsabili dei Servizi ed al Segretario comunale, per doverosa conoscenza;
4. **DI DICHIARARE**, la presente, immediatamente esecutiva.
5. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione della presente, presso il locale Albo On-Line.

Addi,



IL PROPONENTE
Arch. Giuseppe Vella

G.M. ___/2021_: Presa d'Atto del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 – F.E.S. anni 2020 e 2021 ed Atto d'indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.

Ufficio AA.GG.

Ai sensi D.Leg.vo. n°267/2000, della Legge Regionale n°30/2000 sulla proposta avente per oggetto: " Presa d'Atto del verbale di Delegazione Trattante del 15/12/2021 – F.E.S. anni 2020 e 2021 ed Atto d'indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.". **Si esprime parere: Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica tenuto conto che per l'adozione del provvedimento deliberativo relativo alla presente proposta la spesa è necessaria e la mancata adozione può cagionare danno all'Ente.



IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
ARCH. GIUSEPPE VELLA

Ufficio Ragioneria

in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI RAGIONERIA

Ai sensi del D.Leg.vo n°267/2000, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

