



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI REALMONTE
 (Provincia di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>72</u> del Registro data <u>06-05-2022</u>	<i>Trasformazione del Contratto di lavoro che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti Part Time del Comune da 30 a 33 ore (16 unità) e da 18 a 30 ore (4 unità).</i>
--	--

L'Anno duemilaventidue, il giorno 06, del mese di Maggio, dalle ore 13:07 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA COMUNALE

si è riunita con la presenza dei Signori componenti:

COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
LATTUCA Santina	Sindaco	<i>[Signature]</i>	
ARCURI Melissa Rita	Vice Sindaco	<i>[Signature]</i>	
FUGALLO Antonino	Assessore	<i>[Signature]</i>	
FIORICA Leonardo	Assessore	<i>[Signature]</i>	
ANASTASI Rosalia	Assessore	<i>DA REVERSO</i>	
Totale presenti/assenti			

Assiste e partecipa il Segretario Generale **Dott. Pietro Nicola Amorosia**.

Assume la presidenza il Sindaco, il quale, constatato che la seduta è valida per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto indicato ed invita i convocati a deliberare in ordine alla sua approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla proposta che si sta discutendo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge 08.06.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo che risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i **pareri favorevoli** in ordine alla **regolarità tecnica** da parte del T.P.O. del 1° Settore e in ordine alla **regolarità contabile** da parte del T.P.O. del 2° Settore;

Dato atto, altresì, **che** la proposta presa in esame, che qui si intende integralmente riportata, con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti, viene considerata meritevole di accoglimento e la medesima, senza aggiunta ne' modifiche, viene allegata al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra,

Visti:

La Legge n.142/90 così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e ss.mm.ii.;

Il T.U.E.L., approvato con D. Lgs n.267/2000;

La L.R. 26/93;

L'O.R.EE.LL e lo **Statuto Comunale;**

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con votazione unanime e palese

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

di **APPROVARE** l'allegata proposta, che qui s'intende integralmente riportata, senza aggiunta ne' modifiche, con la narrativa, il dispositivo e gli allegati in essa contenuti.

Successivamente, con separata e unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di **dichiarare** la presente deliberazione di **immediata esecutività**.



COMUNE DI REALMONTE

Provincia di Agrigento



"Città della Scala dei Turchi"

1° Settore: *Ufficio Affari Generali*

SETTORE I

AFFARI GENERALI, RELAZIONI CON IL CITTADINO E ARO

SERVIZIO 1°

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO DA SOTTOPORRE ALLA G.C.

Oggetto: *Trasformazione del Contratto di lavoro che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti Part Time del Comune da 30 a 33 ore (16 unità) e da 18 a 30 ore (4 unità).*

Il sottoscritto **Arch. Giuseppe Vella**, nella qualità di Responsabile del 1° Settore (Affari Generali, Relazione con cittadino e ARO), legittimato per legge, propone l'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto indicato per le motivazioni di seguito esplicitate:

PREMESSO CHE:

L'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 testualmente recita:

Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482 del 02/04/1968";

L'art. 89 del D. Lgs. 267/2000 recante "Fonti," ai commi 1 e 5 stabilisce che:

1: *"Gli enti locali disciplinano con appositi regolamenti, in conformità con lo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità";*

5: *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente*

G.C. 72 /2022: *Trasformazione del Contratto di lavoro che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti Part Time del Comune da 30 a 33 ore (16 unità) e da 18 a 30 ore (4 unità).*

deficitari”;

L'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Assunzioni", così dispone:

1: *”Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*

2: *”Gli Enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del D. Lgs. 27/12/1997 n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali, flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.*

3: *Gli Enti Locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione ai particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'Ente.*

4: *per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”;*

Vista la Delibera di Giunta Comunale n.15 del 10/02/2022 avente ad oggetto: Piano Triennale del fabbisogno 2021-2023 – piano delle assunzioni 2021/2023 – dotazione Organica. Approvazione;

che con deliberazione di **Giunta Comunale n.215 del 31/12/2019**, è stato dato atto dell'avvenuto perfezionamento della procedura di stabilizzazione, assunzione presso il Comune di Realmonte a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali, di n°15 dipendenti di Cat. A e cat. C, mediante la stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art.20 del D. Leg.vo n.75/2017 e s.m. ed i.; art.3 della L.R. n.27/2016; art.26 della L.R. n.8/2018; e art.22 della L.R. n.1/2019;

che l'atto che precede porta a 16 le Unità stabilizzate per il Comune di Realmonte di cui all'art.20 del D. Leg.vo n.75/2017 e s.m. ed i.; art.3 della LR n.27/2016; art.26 della LR n.8/2018; e art.22 della LR n.1/2019;

che con Determina Dirigenziale n.198 del 12/07/2019 del Responsabile del 1° Settore Affari Generali, Relazioni con il Cittadino e ARO sono state espletate le procedure di avviso di reclutamento diretto;

che con deliberazione di **Giunta Comunale n.6 del 10/01/2020**, è stato dato atto dell'avvenuto perfezionamento della procedura di stabilizzazione, assunzione presso il Comune di Realmonte a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali, di n.3 dipendenti di Cat. B e n.1 dipendente di Cat. C, mediante selezione ex art.1 comma 446 della Legge 145/18, giusto bando di reclutamento approvato con Determinazione n.334 del 15/11/20219;

G.C. 72/2022: **Trasformazione del Contratto di lavoro che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti Part Time del Comune da 30 a 33 ore (16 unità) e da 18 a 30 ore (4 unità).**



Dato altresì atto che con diverse note, fatte pervenire all'Amministrazione sia dallo scrivente Responsabile del 1° Settore, che degli altri Capi Settore del Comune con le quali si manifestavano le notevoli difficoltà di gestione dei Settori, a causa della carenza di personale assegnato e contestualmente si chiedeva di assegnare nuovo personale o integrare l'orario di lavoro del personale con contratto part-time, al fine di garantire le necessità dei servizi attualmente assegnati e le correlate esigenze di funzionalità, efficienza ed efficacia e con esse le aspettative della relativa utenza, interna ed esterna, e ciò almeno nelle more di verificare diverse modalità organizzative di tali servizi;

Rilevato pertanto che sussistono specifiche e comprovate esigenze organizzative che postulano tale elevazione oraria quantomeno per garantire un rientro pomeridiano e insieme ad altre iniziative in itinere trovare un medio utile che non è la panacea ma sicuramente garantisce che non si vada verso un vero e proprio collasso;

Richiamati gli artt.13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali dell'anno 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part time;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti –

- *deliberazione n 198/201 1 /PAR Sez. Toscana, secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art 3, comma 101 della legge n. 244/2007 è quindi non va computato quale nuova assunzione.*
- *deliberazione della Sezione Sardegna n. 67/2012/PAR (in cui il quesito esaminato afferiva la possibilità di incrementare fino a 35 ore, sulle 36 previste per il tempo pieno, l'orario di lavoro del dipendente).*

Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente".

Parere n 496/2011 Sezione Regionale di controllo per la Campania» nel quale si attesta quanto segue "Questo Consesso dubita oggi fortemente della possibilità di ricondurre alla previsione del comma. 1 dell'art. 9 del D.L n 78/2010, la fattispecie dell' incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, posto che, in ordine a tale fattispecie, l' elemento normativo del rapporto appare afferire, solo ed elusivamente all'incremento dell'orario di lavoro e quindi alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente cui in termini sinallagmatici 'non può non corrispondere una proporzionale maggiore retribuzione.

Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e del tetto di spesa, operanti in forza del vigente 'ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale" Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n. 20/2014/Par - la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra NUOVE assunzioni" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti"

Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n 20/2014 Par - la quale nel ribadire argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra " nuova assunzione e quindi non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC

Sardegna n 67/201 2/Par e SRC Lombardia n 462/201 2/PAR) sempre accertabile nell'esercizio delle proprie azioni da parte di questa Corte”

Richiamata, la delibera n 19 del 2/02/2012 della Corte dei Conti - Regione Siciliana Sezioni riunite in sede consultiva, che ammette l'operatività dell'elevazione a tempo indeterminato del monte orario lavorativo settimanale di taluni lavoratori Part-time, con un incremento max fino a 32 delle ore lavorative del dipendenti a tempo parziale, nel rispetto dei limiti imposti dall'art.1 comma 557, della legge 296/2000, e della propria capacità finanziaria, oltre che del patto di stabilità interno.

Ribadito quindi, che sulla base dei pareri della Corte dei Conti si può affermare che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, non può essere in alcun modo equiparata ad una "nuova assunzione" e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti dalla legge n. 122/2010 e conseguentemente, anche dall'art.3 1, comma 26, della legge n° 83/2011 es. m. L) in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dell' art. 1, 557, della legge n. 296/2006, e della propria capacità finanziaria oltre che dal patto di stabilità interno per l'anno in corso;

Che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica, della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione, delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

CONSIDERATO, quindi, che, anche secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO, pertanto, che:

- Un contratto di lavoro part-time può facilmente essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;
- L'aumento a 33 e 30 ore, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno e pertanto non devono essere considerate nuove assunzioni;

Ritenuto pertanto che sussistono sia la possibilità normativa sia la forte necessità operativa, nell'interesse dell'Ente dei Servizi interessati e della correlata utenza, di provvedere all'integrazione oraria, dalla sottoscrizione del Nuovo Contratto, delle unità stabilizzate con contratto a tempo indeterminato giuste delibere n.188/2019, n. 215 del 31/12/2019 n. 6 del 10/01/2020 e ciò come segue:

- a) nella misura di 33 ore settimanali (da 30 a 33) per i Dipendenti di categoria **C2**
Giacomazza Michele, Mallia Angela Maria, Iacono Fullone Rosetta, C1 Monachino



Giuseppe, **B2** Arnone Saverio, **A2** Ciotta Maria Concetta, Palermo Carlo, Panarisi Carmela, Zicari Silvana, Sinaguglia Giuseppe, Navarra Giuseppe, Mondello Antonino, Arnone Massimiliano Fabio, Guarragi Francesco, Zambito Raimondo e Puccio Francesco,

b) nella misura di 30 ore settimanali (da 18 a 30) per la Dipendenti di categoria C1

Consiglio Maria, B1 Lucia Cumbo, Giordano Leonardo e Frumusa Carmela;

Rilevato che la somma necessaria per la modifica dei Contratti che prevedano l'integrazione oraria prevista dal presente atto trova capienza negli appositi interventi relativi al personale nel Bilancio pluriennale e comunque per l'anno 2022 e nel rispetto della normativa vigente;

DATO ATTO che:

- La trasformazione del rapporto lavorativo decorrerà dalla sottoscrizione del Contratto;
- La modifica delle ore lavorative, di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi, Arch., Giuseppe Vella, in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario, Dott. Salvatore Alesci, in ordine alla regolarità contabile alla proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. dei 18/8/2000 n.267;

VISTO l'art. 182 e segg. del Testo Unico delle Leggi sull'Orientamento degli Enti Locali (D.Lgs. 1. 267/2000);

VISTO il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

VISTI gli atti. dell'Ufficio;

Per quanto sopra;

PROPONE

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato come eventuale allegati *per relationem* citati;

DI VARIARE in aumento a far data dalla sottoscrizione dei rispettivi contratti, la durata della prestazione lavorativa dei dipendenti sottoelencati:

a) nella misura di 33 ore settimanali (da 30 a 33) per i Dipendenti di categoria **C2** Giacomazza Michele, Mallia Angela Maria, Iacono Fullone Rosetta, **C1** Monachino Giuseppe, **B2** Arnone Saverio, **A2** Ciotta Maria Concetta, Palermo Carlo, Panarisi Carmela, Zicari Silvana, Sinaguglia Giuseppe, Navarra Giuseppe, Mondello Antonino, Arnone Massimiliano Fabio, Guarragi Francesco, Zambito Raimondo e Puccio Francesco;

c) nella misura di 30 ore settimanali (da 18 a 30) per la Dipendenti di categoria **C1** Consiglio Maria, **B1** Lucia Cumbo, Giordano Leonardo e Frumusa Carmela;

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente. provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità.



DI DEMANDARE agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;

DI AUTORIZZARE l'Arch. Giuseppe Vella nella qualità di Responsabile del Primo Settore a sottoscrivere i contratti per i Dipendenti alla presenza del Segretario Generale;

DI DICHIARARE, con votazione separata, unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs..18/08/2000, n. 267 e s.m. .

Addì,

IL PROPONENTE
Arch. Giuseppe Vella



Ufficio AA.GG.

Ai sensi D.Leg.vo. n°267/2000, della Legge Regionale n°30/2000 sulla proposta avente per oggetto: *“Trasformazione del Contratto di lavoro che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti Part Time del Comune da 30 a 33 ore (16 unità) e da 18 a 30 ore (4 unità) Si esprime parere: Favorevole* in ordine alla regolarità tecnica tenuto conto che per l'adozione del provvedimento deliberativo relativo alla presente proposta la spesa è necessaria e la mancata adozione può cagionare danno all'Ente.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
ARCH. GIUSEPPE VELLA



Ufficio Ragioneria

in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI RAGIONERIA



Ai sensi del D.Leg.vo n°267/2000, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO



Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO PRESIDENTE
Avv.to Santina Lattuca

L'ASSESSORE ANZIANO
Antonino Fugallo

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro Nicola Amorosia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, L.R. 03.12.1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32, Legge 18.06.2009 n. 69)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

A T T E S T A

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio *on-line*, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Realmonte, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro Nicola Amorosia

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è diventata esecutiva il _____:
- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91)
 - decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91);
 - non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5 della L.R. n.).

Dalla residenza municipale, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro Nicola Amorosia