

ORIGINALE

COPIA



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI REALMONTE**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**DETERMINAZIONE SINDACALE**

n. <u>07</u> del registro data <u>01-03-2023</u>	<b>Nomina datori di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.</b>
--	---

L'anno duemilaventitre, il giorno 01 del mese di MARZO, nella residenza municipale, il sottoscritto **Avv. Santina Lattuca**

**SINDACO**

Richiamati gli artt.8, 10 e 11 del C.C.N.L 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, confermati, peraltro dal C.C.N.L 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

del Comune di Realmonte, in virtù della competenza che gli deriva ai sensi e per gli effetti dell'atto 13 della L.R. 26 agosto 1992, n.7, come modificato ed integrato dall'art 41 della L.R. 1 settembre 1993, n.26;

**Richiamati:**

- il decreto legislativo 9 Aprile 2008 n. 81 recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il decreto legislativo 3 agosto 2009 n. 106 recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 Aprile 2008 n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

**Considerato** che l'articolo 2 comma. 1 lett. b) del D.lgs 81/2008, definisce come datori di lavoro " il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisivi e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall' organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, è dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione

*non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo“;*

**Visti gli artt. 17 e 18** del citato D.lgs. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del "datore di lavoro" e dei dirigenti e/o responsabili;

**Considerato** che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico / responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267 / 2000), si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico-amministrativo dell'ente, mentre il dirigente/responsabile di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

**precisato** che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

**specificato** che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

**considerato** che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

**considerato** che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

**vista** la determinazione Sindacale n.5 del 24/02/2022 del Comune di Realmonte;

**vista** la struttura del Comune di Realmonte, che, in conformità alle previsioni del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, individua quattro settori con le relative attribuzioni, come di seguito riportati:

Settore 1° \_ Affari Generali Relazioni con il Cittadino e Aro. Responsabile Arch. Giuseppe Vella;

Settore 2° \_ Ragioneria e Tributi, Responsabile dott. Salvatore Alesci;

Settore 3° Lavori pubblici e manutentivi, Responsabile Arch. Salvatore Gaipa;

Settore 4° Urbanistica, edilizia ed ambiente, Responsabile Geom. Francesco Fugallo;

**ritenuto** dover procedere alla individuazione dei "Datori di lavoro" del Comune di Realmonte, ai sensi d.lgs. 81/2008 e ss.mm. ii .

**considerato** che l'individuazione dei datori di lavoro non può prescindere dall' articolazione organizzativa dell'Ente;

**che** in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dovere individuare più datori di lavoro, uno per ogni unità organizzativa avente autonomia gestionale e di spese;

**dato atto** che al datore di lavoro competerà:

- provvedere alla individuazione del responsabile del servizio prevenzione e protezione e del medico competente, ove non ancora individuati, ovvero relazionarsi con gli stessi, qualora l'Ente li abbia individuati in precedenza;
- curare il raccordo con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunale in materia di sicurezza;

**Attesa** la necessità di provvedere in merito;

**VISTI:**

il Decreto legislativo

267/2000; il Decreto

legislativo 165/2001;

i CCNL del comparto Enti locali- Area dirigenza;

Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

**Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:**

- di individuare, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ogni unità organizzativa formalmente istituita all'interno dell'Ente;
- di dare atto che, ai datori di lavoro competerà:
  - coordinare le attività relative al personale ad essi assegnato;
  - coordinare collegialmente le decisioni da assumere ove l'azione riguardi l'Ente nel suo complesso attività comuni;
  - curare il raccordo con il responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP) ed il medico competente (MC), nonché con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza:
    - di individuare nelle figure dei dirigenti di settore, protempore, i datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii:

**Settore 1°** \_ Affari Generali Relazioni con il Cittadino e Aro - Responsabile Arch. Giuseppe Vella;

**Settore 2°** \_ Ragioneria e Tributi - Responsabile dott. Salvatore Alesci;

**Settore 3°** Lavori pubblici e manutentivi - Responsabile Arch. Salvatore Gaipa;

**Settore 4°** Urbanistica, edilizie ed ambiente - Responsabile Geom. Francesco Fugallo;

*Cio' per tutto il periodo di morose e eventuali morose successive, se e' il caso, alla determinazione del Comune.*

**DISPONE**

1. di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Segretario generale, a tutti i settori dell'Ente, all' Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alle RSU aziendali ed alle organizzazioni sindacali presenti nell'Ente.

Realmonte, 21/02/2023



IL SINDACO  
Avv. Santina Lattuca

## UFFICIO DI SEGRETERIA

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, nel rispetto della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e s.m.i., è stato affisso all'Albo Pretorio comunale il giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi ( art. 11, comma 1, L.R. n. 44/91 ).

Dalla residenza municipale, il \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale