



COMUNE DI REALMONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

I SETTORE

Affari Generali, Relazioni con il cittadino e A.R.O.

Servizio 1°

Copia Albo

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Registro del Settore n. 369 del 19/09/2023 Registro Generale n. 503 del 11/11/2023	Bando finalizzato all'acquisizione di una graduatoria per la successiva assunzione a tempo determinato di "Istruttori di Polizia Locale", Cat. C. Anno 2023. Esito selezione concorsuale e approvazione verbale n. 1 del 24/07/2023.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventitrè** il giorno **_diciannove_** del mese di **settembre**, in Realmonte, il sottoscritto arch. Giuseppe Vella, in virtù della competenza derivatagli dalle funzioni dirigenziali relative al I Settore "*Affari Generali, Relazioni con il cittadino e A.R.O.*", attribuitegli dal Sindaco con determina sindacale n. 20/2023, assume la presente determinazione con la narrativa e il dispositivo di seguito indicati:

Premesso:

che l'art. 208 ("Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie"), comma 4, del D.Lgs. n. 285/1992 stabilisce che una quota pari al 50 per cento dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie, per le violazioni previste dal Codice della Strada (da ora in avanti C.d.S.) accertate da *operatori degli Enti territoriali*, sia necessariamente destinata ad alcune finalità, specificamente individuate, connesse al miglioramento della sicurezza stradale;

che il successivo comma 5-bis, tra le possibili destinazioni della quota vincolata, include le *assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale*;

che i Comuni, ai sensi del citato comma 5 del detto art. 208 del C.d.S., determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4;

che resta facoltà dell'ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma 4;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 109 del 14/06/2023 con la quale si effettuava la ripartizione di cui sopra;

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, a seguito dell'integrazione operata dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che *a decorrere dall'anno 2011, le Amministrazioni dello Stato [...] possono avvalersi di personale a tempo determinato*;

Tenuto conto che l'art. 5, comma 3, del D.L. n. 78/2015 (“Disposizioni urgenti in materia di Enti Locali”) aveva stabilito che *fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, era fatto divieto, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale*; ciò nonostante, la L. n. 125/2015, nel convertire il detto decreto legge, ha modificato la disposizione, ora prevista al comma 6 dell'art. 5, aggiungendo il seguente periodo: *Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente all'entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili*;

Dato atto che tra gli argomenti a supporto di tale lettura, è utile ricordare quello secondo il quale *l'art. 208, comma 5-bis non disciplina in forma derogatoria, o speciale, i limiti assunzionali per particolari categorie di lavoratori dipendenti degli enti locali, bensì si limita ad individuare una fonte di finanziamento facoltativo per le assunzioni stagionali e flessibili destinate a servizi connessi con le funzioni di Polizia locale. Torna, quindi, invece utile* la Deliberazione n. 130/2015/par della Sezione Regionale di controllo per l'Emilia-Romagna che recita: *La spesa relativa alle assunzioni stagionali finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada, dev'essere esclusa dal calcolo del limite per il lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010*. In tal senso depone innanzitutto una ragione sistematica, poiché, secondo le citate linee guida pubblicate dalla Sezione delle autonomie, *le spese per il lavoro flessibile* finanziato con i proventi per violazioni al C. d. S. *non devono* essere considerate nel calcolo della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006. Sulla base di tale ultima indicazione, sarebbe, quindi, contraddittorio conteggiare dette spese al fine della verifica del rispetto del limite previsto per il lavoro flessibile.

Dato atto ancora che la soluzione individuata è, altresì, rispettosa della finalità, perseguita dal C.d.S., di assicurare il potenziamento della sicurezza stradale, mediante il necessario impiego di una quota dei proventi conseguenti all'accertamento di violazioni al C.d.S.; tale obiettivo, disciplinato con una norma speciale, può essere raggiunto utilizzando una serie di strumenti, tra i quali proprio le assunzioni stagionali a progetto. Queste ultime costituiscono uno strumento indispensabile per gli Enti Locali come il Nostro a spiccata vocazione turistica, consentendo la necessaria flessibilità nell'impiego di personale.

Rilevato che l'art. 3, comma 9, lett. b), tuttavia, può contribuire a delineare il quadro complessivo, evidenziando la volontà del legislatore di limitare il ricorso al lavoro flessibile solo ove destinato ad avere un impatto sui bilanci degli Enti pubblici. Le assunzioni stagionali a progetto di *Agenti di Polizia Locale*, invece, quando finanziate con i ricavi conseguenti ad accertate sanzioni al C.d.S., non determinano alcun aggravio di spesa per l'Ente locale, il quale è comunque tenuto a destinare il 50 per cento dei proventi *de quibus* alle finalità individuate dal legislatore.



➤ **Tutto ciò premesso e considerato:**

Richiamato il Bando ed i suoi allegati approvati con Delibera di Giunta Comunale n. 124 del 05/07/2023;

Vista la Determina Dirigenziale n. 269 del 07/07/2023 con la quale si impegnava la somma complessiva di €. 15636,88 al capitolo 2180/1 del bilancio corrente, con prenotazione n. 50, Missione 3 Programma 1, Titolo 1;

D.D. n. 369/2023: Bando finalizzato all'acquisizione di una graduatoria per la successiva assunzione a tempo determinato di “Istruttori di Polizia Locale”, Cat. C. Anno 2023. **Esito selezione concorsuale e approvazione verbale n. 1 del 24/07/2023.**

Vista la Determina Dirigenziale n. 284 del 24/07/2023 che costituiva la Commissione giudicatrice ai sensi dell'art. 3 del Bando;

Richiamato il Verbale n. 1 del 24/07/2023 dal quale si evince che la Commissione procedeva ad esaminare i plichi pervenuti e, a seguito di valutazione dei candidati, alla formulazione della graduatoria di merito dei concorrenti che, dalla somma dei punteggi conseguiti in virtù dei titoli di studio e di servizio posseduti, risultava essere la seguente:

Cognome e nome	Punteggio
ARGENTO CALOGERO	10 pt.
IACONO MARIA TERESA	9 pt.
VALENTI SALVINA	9 pt.
CHIARENZA FILIPPO	9 pt.
PENNICA CALOGERO ANTONIO	7 pt.
IACONO DOMENICO	7 pt.

Rilevato che la presente graduatoria si compone di ulteriori tre candidati risultati idonei, i quali sono stati già appositamente informati e i cui nominativi verranno resi noti solo in caso di eventuale scorrimento;

Considerato che la suddetta graduatoria, agli atti prot. n. 8541 del 24/07/2023, è stata pubblicata sul sito internet del Comune in data 24/07/2023. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati;

Dato atto del refuso circa la data di nascita del candidato *Iacono Maria Teresa* e precisato che la stessa data va corretta come segue: XXXXXXXXXX;

Dato atto altresì che non è pervenuta alcuna opposizione al Bando;

Atteso che, ai sensi dell'art. 6 del Bando, la suddetta graduatoria finale di merito, elaborata sulla base dei lavori svolti dalla Commissione come da Verbale n. 1 del 24/07/2023, viene approvata con la presente Determina del Responsabile del I Settore del Comune di Realmonte con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legislazione vigente. Tale provvedimento verrà pubblicato all'albo online del Comune e sul sito internet del Comune. Dalla data di pubblicazione di detto provvedimento decorre il termine di 60 giorni per eventuali impugnative;

Evidenziato che la validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dal Bando in anni uno. In caso di rinuncia alle offerte di lavoro a termine, il candidato sarà depennato;

Per quanto espresso in narrativa,

Vista la Legge 8/6/1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/1991;

Visto il D.lgs. n°285/1992;

Visto l'art.6 della Legge n.127/97, recepito dall'art.2 della L.R. n.23/98;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000);

D.D. n. 369/2023: Bando finalizzato all'acquisizione di una graduatoria per la successiva assunzione a tempo determinato di "Istruttori di Polizia Locale", Cat. C. Anno 2023. **Esito selezione concorsuale e approvazione verbale n. 1 del 24/07/2023.**

Visto il D.lgs. n°165/2001 nonché il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui alla delibera di Giunta Comunale n.110 del 28.08.2001, esecutiva, entrato in vigore l'1/10/2001, e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

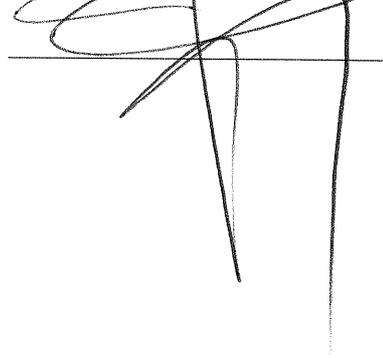
- 1) Di approvare le premesse della presente Determinazione ed in particolare il Verbale n. 1 del 24/07/2023 nonché la seguente graduatoria finale del concorso:

Cognome e nome	Punteggio
ARGENTO CALOGERO	10 pt.
IACONO MARIA TERESA	9 pt.
VALENTI SALVINA	9 pt.
CHIARENZA FILIPPO	9 pt.
PENNICA CALOGERO ANTONIO	7 pt.
IACONO DOMENICO	7 pt.

- 2) Di dare atto che la presente graduatoria si compone di ulteriori tre candidati risultati idonei, i quali sono stati già appositamente informati e i cui nominativi verranno resi noti solo in caso di eventuale scorrimento;
- 3) Di prendere atto dell'esito delle visite mediche cui sono stati sottoposti i candidati in data 31/07/2023 e 15/09/2023, ai sensi dell'art. 4 del Bando;
- 4) Di provvedere alla predisposizione dei contratti e alla sottoscrizione degli stessi.

Il presente atto sarà inviato all'Ufficio di Ragioneria per i residuali provvedimenti di competenza; sarà poi trasmesso all'Ufficio Segreteria per la registrazione e successiva pubblicazione all'albo online e al Comando dei Vigili Urbani per quanto di Loro competenza.

Il Responsabile del 1° Settore
Arch. Giuseppe Vella



Visto di regolarità contabile
attestante la copertura finanziaria
della presente determinazione, ai sensi
dell'art. 151 del D.lgs. 267/2000, che pertanto
diviene esecutiva.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Salvatore Alessi)

D.D. n. 369 /2023: Bando finalizzato all'acquisizione di una graduatoria per la successiva assunzione a tempo determinato di "Istruttori di Polizia Locale", Cat. C. Anno 2023. **Esito selezione concorsuale e approvazione verbale n. 1 del 24/07/2023.**