



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI REALMONTE
(Provincia di Agrigento)

DETERMINAZIONE SINDACALE

n. <u>32</u> del registro data <u>08-11-2023</u>	Trattamento economico Segretario Comunale dott. Laura Tartaglia
--	--

L'anno duemilaventitre, il giorno otto del mese di NOVEMBRE nella residenza municipale, il sottoscritto **Avv. Santina Lattuca**

SINDACO

del Comune di Realmonte, in virtù della competenza che gli deriva ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26 agosto 1992, n.7, come modificato ed integrato dall'art.41 della L.R. 1 settembre 1993, n.26;

PREMESSO che:

con determinazione sindacale n. 31 del 08/11/2023, con decorrenza dal 2 novembre 2023, è stato nominato quale Segretario Comunale titolare del Comune di Realmonte, classe III, l'Avv. Laura Tartaglia, iscritto nella fascia professionale "A" in quanto ha prestato servizio per oltre due anni in Comuni di classe I/B;

presso il Comune di Realmonte, di classe III, sono in servizio Funzionari appartenenti alla Categoria D e Titolari di P.O. (ora E.Q. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/22);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle funzioni locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

gli artt.3 e ss. del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 01.03.2011, e gli artt. 37 e ss. del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 01.03.2011, relativi al trattamento economico del Segretario Comunale e Provinciale;

l'art. 41, comma 5, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, secondo cui " *Gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del Segretario Comunale non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'Ente in base al contratto collettivo dell'Area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa*";

l'art.3, comma 7, del CCN 01.03.2011, secondo cui, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, comma 5, (c.d. Galleggiamento) del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000-2001;

PRESO ATTO che:

l'istituto contrattuale, previsto dal citato art. 41, comma 5, CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 06.05.2001, comunemente definito "galleggiamento", garantisce al Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria una retribuzione di posizione non inferiore a quella stabilita, in concreto, per la funzione

dirigenziale più elevata nell'Ente in cui lo stesso presta servizio;

con la previsione dell'istituto del "galleggiamento", le parti contrattuali, a livello nazionale, hanno inteso perciò perequare la retribuzione di posizione del Segretario Comunale, quale dirigente apicale dell'intera struttura comunale, a quella massima prevista in concreto, nel singolo Ente per il più alto incarico di funzioni dirigenziali (nel caso di specie Titolare di P.O.), se superiore a quella edittale prevista dal CCNL di categoria, per il Segretario Comunale medesimo;

l'art. 107 comma 2 del CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) – triennio 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020, ha confermato l'istituto dell'allineamento della posizione del Segretario Comunale con quella dirigenziale più elevata presente nell'Ente;

il galleggiamento remunera le funzioni fondamentali istituzionalmente ed obbligatoriamente poste dall'art. 97 TUEL in capo al Segretario Comunale e, essendo previsto da una norma contrattuale generale di carattere precettivo, ricorrendone i presupposti, opera di diritto, quale istituto di immediata e generale applicazione con decorrenza dalla data di stipulazione del Contratto Collettivo Nazionale che l'ha introdotto;

Richiamate le determinazioni nn. 20,22 e 23 del 16/08/2023 e 17/08/2023 , tutte in atti, con le quali si quantifica l'indennità di posizione stabilita per i titolari di P.O. appartenenti alla Categoria professionale D, facenti parte della dotazione organica dell'ente, in € 16.000,00 per 13 mensilità

DATO ATTO che l'art. 15, comma 1 del DPR 4 dicembre 1997, n. 465 stabilisce che: "spettano al Sindaco ... le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

RICHIAMATO l'art. 41, comma 1, del CCNL 16.05.2001, il quale prevede che la retribuzione di posizione sia collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'ente di cui il Segretario è titolare;

RILEVATO che:

- il comma 6 dell'art. 3 del CCNL 01.03.2011 valido per il biennio economico 2008 – 2009, relativo alla nuova retribuzione di posizione sulla base del tipo di ente presso cui vengono incaricati i Segretari Comunali, a tutt'oggi vigente, che prevede per la fascia professionale A una retribuzione di posizione pari a € 24.789,96 annui;
- ai sensi dell'art. 41 del CCNL 2001 e del CCIN del 22.12.2003, il Segretario comunale, Avv. Laura Tartaglia, riveste i requisiti di legge per la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura del 50% secondo le Tabelle n.1 e n. 2 di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive richieste dal CCNL di categoria, in allegato alla presente determinazione sub "A";

RICHIAMATO il comma 2, art. 107 del CCNL 17.12.2020, per cui, ai fini del calcolo dell'istituto del galleggiamento, il valore da porre a raffronto è quello della retribuzione di posizione effettivamente percepita ai sensi del nuovo contratto del 17.12.2020, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16.05.2001;

RITENUTO, pertanto, di dover garantire quale indennità di *galleggiamento* al Segretario titolare la differenza lorda annua tra € 16.000, 00 ed € 8.230,00 ;

VISTI gli accordi integrativi nazionali del 22.12.2013 e del 13.01.2009;

DATO ATTO che gli istituti della maggiorazione della retribuzione di posizione e del galleggiamento hanno natura analoga e sono inquadrabili entrambi all'interno della retribuzione di posizione di cui alla lett. d) dell'art. 37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 in quanto:

- entrambi sono enunciati all'art. 41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 rispettivamente ai commi 4 e 5;
- nessuna altra voce dell'art. 37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 ne permette l'inquadramento all'interno della struttura della retribuzione;
- la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo della Sardegna, nel parere 30/2010, considera entrambi gli istituti come una maggiorazione della retribuzione di posizione ("gli incrementi della retribuzione di posizione



oggetto del quesito in esame, derivanti dalla maggiorazione disposta ai sensi dell'art. 41, comma IV del C.C.N.L. del 16.5.2001 e dal c.d. galleggiamento di cui all'art. 41 comma V del predetto C.C.N.L.”);

- l'ex Agenzia dei segretari comunali e provinciali ed il Ministero dell'Interno che gli è succeduto considerano, in occasione dell'emanazione delle circolari sul fondo di mobilità per i segretari comunali e provinciali, considera gli istituti all'interno della retribuzione di posizione (cfr. Circolare prot. N. 41753 del 13/09/2011 relativamente al Fondo di mobilità per l'anno 2011), stabilendo due sotto- voci, 6.bis Maggiorazione e 6.ter c.d. galleggiamento, alla retribuzione di posizione;
- il Ministro del Lavoro nella risposta scritta pubblicata nel fascicolo n. 027 all'Interrogazione 4 – 00172 Senato del 04/12/2007, considera entrambi gli istituti come una maggiorazione della retribuzione di posizione (“Diversamente da altri comparti (dirigenza del SSN, degli enti locali ecc.), peraltro, i Segretari comunali e provinciali usufruiscono di una doppia maggiorazione della retribuzione di posizione, derivante rispettivamente dall'applicazione dell'art 41, comma quarto e dell'art. 41, comma quinto”).

CONSIDERATO che occorre provvedere alla determinazione del trattamento economico del Segretario Comunale comestabilito dalla vigente normativa alla luce di quanto sopra esposto, con decorrenza dal 2 novembre 2023;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse finanziarie e la capacità di spesa dell'Ente, da intendersi, quest'ultima in termini di rispetto delle generali regole di limitazione e controllo della spesa per il personale, quali introdotte e costantemente confermate, per gli enti locali, dalle norme delle leggi di stabilità degli ultimi anni;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore

Finanziario;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.P.R. 04.12.1997 n. 465;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- lo Statuto Comunale;
- i vigenti C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali ed in particolare, il Titolo IV “Trattamento economico”, art. 105 e segg. del CCNL – Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

2. DI ATTRIBUIRE, con decorrenza dal 2 novembre 2023 ai sensi del disposto contrattuale, al Segretario Comunale, Avv. Laura Tartaglia, titolare della sede di segreteria del Comune di Realmonte il c.d. “galleggiamento”, con conseguente allineamento della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Comunale titolare alla più alta retribuzione di posizione attualmente in godimento da parte degli incaricati di funzioni dirigenziali (P.O.) ai sensi dell'art. 107, comma 2 CCNL 17.12.2020, e per l'effetto, il quadro del trattamento economico ad esso spettante, risulta essere quello di seguito riportato:

a) trattamento stipendiale	€ 41.479,29
b) retribuzione di posizione sede classe III	€ 8.230,00
c) indennità di allineamento stipendiale (c.d. galleggiamento)	€ 7.770,00
d) vacanza contrattuale	€ 316,81
e) maggiorazione 50% su retribuzione di posizione (b + c)	€ 8.000,00
Totale	€ 65.796,1

3. **DI DARE ATTO** che la retribuzione di galleggiamento spettante al Segretario Comunale viene fissata in € 7.700,00 lordi annui per tredici mensilità.

4. **DI DARE ATTO** che la retribuzione di galleggiamento, pari ad € 7.770,00 lordi annuali deve intendersi quale componente della retribuzione di posizione, spettante per contratto collettivo, connessa allo svolgimento delle mansioni principali del Segretario Comunale titolare, quale organo dirigenziale apicale dell'Amministrazione Locale.

5. **DI STABILIRE** che il presente atto, affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni dalla data odierna, è immediatamente efficace e sarà notificato al Segretario Generale in sede nonché trasmesso per competenza al Responsabile Settore Finanziario, perché sia accluso al relativo fascicolo personale.

Realmonte, li _____



II SINDACO

Avv. Santina Lattuca

REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il presente provvedimento, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt.151, comma 4, e 147 bis, comma 1, del vigente D.Lgs.267/2000;

Considerato inoltre che il totale delle spese di personale non viene alterato nel suo complesso e nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente.

Realmonte,li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Salvatore Alesci

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE: COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE

A Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Sì
B Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Elevata
C Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Sì
D Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	Elevata
E Rappresentanza esterna	Sì
F Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	Sì
G Estrema carenza di organico	Sì
H Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Area	Sì
I Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Sì

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

A Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili di Area	Sì
B Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Elevato
C Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Elevata
D Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	Sì
E Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Sì
F Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Sì
G Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Sì
H Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Sì
I Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Sì
J Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Sì
K Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	Sì
L Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Sì
M Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzata alla contrattazione ed alla concertazione	Sì
N Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Sì
O Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	No
P Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Sì

UFFICIO DI SEGRETERIA

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che il presente provvedimento viene pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Dalla residenza municipale, il _____

Il messo comunale

Il Segretario Comunale

