



COMUNE DI REALMONTE

I Settore: Affari Generali

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 497 DEL 22/12/2023

REGISTRO GENERALE N. 680 DEL 22-12-23 Firma _____

Firmato digitalmente da

Giuseppe Vella

CN = Vella Giuseppe
C = IT

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - Area degli Operatori Esperti - ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B

L'anno **duemilaventitrè**, il giorno **VENTIDUE** del mese di **dicembre** in Realmonte, il sottoscritto **arch. Giuseppe Vella**, in qualità di Responsabile del Settore I "*Affari Generali, Relazioni con il cittadino e A.R.O.*", assume la presente determinazione con la narrativa ed il dispositivo di seguito indicati:

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 152 del 20/09/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'individuazione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 7 luglio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 173 del 04/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022 /2023 / 2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Collaboratore amministrativo cat. B;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il P.I.A.O. per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 15/12/2023 "Ricognizione deliberazioni giuntali costituenti il P.I.A.O. in forma semplificata per il triennio 2022-2023-2024";
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 23/12/2022, il conto consuntivo 2022 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 22/11/2023 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 24/11/2023;
- l'ente, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, non è tenuto a redigere il conto consolidato;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15/11/2022 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, comunicando, in data 19/01/2023, con nota prot. n. 882 di pari data, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, con nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n. 3425 del 01/02/2023, acquisita agli atti di questo Ente al prot. n. 1473 del 02/02/2023, è stata comunicata l'assenza di personale in disponibilità corrispondente ai profili richiesti e concesso nulla osta all'avvio delle procedure concorsuali;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 116 del 12/07/2002, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 33 del 08/11/2023 con il quale è stato confermato l'incarico dirigenziale del settore I "Affari Generali, Relazioni con il cittadino e A.R.O." al sottoscritto, arch. Giuseppe Vella;

D.D. n. 677/2023: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – Area degli Operatori Esperti – ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B.



- la delibera di G.C. n. 152 del 20/09/2022 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL del 16 novembre 2022,

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all’Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all’Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all’art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

- di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
- di regolarità contabile espressa dal Responsabile del Servizio finanziario;
- di conformità del Segretario Generale dell’Ente.

D E T E R M I N A

1) di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di **COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B (Area degli Operatori Esperti)**;

2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;

4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

– Stipendio tabellare	€ 19.034,51
– 13 ^a mensilità	€ 1.586,21
TOTALE	€ 20.620,72

5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’albo;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

D.D. n. 497/2023: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL’ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – Area degli Operatori Esperti – ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B.



9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Firmato digitalmente da
Il Responsabile del Settore
Giuseppe Vella
CN = Vella
Giuseppe
C = IT

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

Firmato digitalmente da
Il Responsabile del Settore
Giuseppe Vella
CN = Vella Giuseppe
C = IT

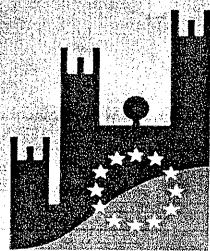
Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci

Visto, si attesta la conformità del procedimento.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Laura Tartaglia

D.D. n. 697/2023: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – Area degli Operatori Esperti – ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B.





ASMEL@B

PIATTAFORMA CONCORSI

BANDO DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI"

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI REALMONTE (AG)

**Area degli Operatori Esperti - ex profilo COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO CAT. B**

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: REALMONTE (AG)

Prova Selettiva

MATERIA OGGETTO DELLA PROVA

- Nozioni di Diritto Amministrativo/Disciplina in materia di trasparenza e anticorruzione
- Nozioni di Diritto Amministrativo e del lavoro/Disciplina del Pubblico Impiego
- Nozioni di Diritto Amministrativo/Diritto degli Enti locali

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

D.D. n. L17/2023: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - Area degli Operatori Esperti - ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B.



MODALITA' DI SVOLGIMENTO

IN FORMA ORALE IN PRESENZA, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Via Portella delle Ginestre n.12 - Comune di REALMONTE (AG) 92010

DATA DI SVOLGIMENTO

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa e successivamente alla conclusione della fase di invio delle candidature all'interpello.

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è di 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di REALMONTE (AG)- Profilo COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL RUP (DEL COMUNE)

Firmato digitalmente da

Giuseppe Vella

CN = Vella Giuseppe
C = IT

D.D. n. 677/2023: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – Area degli Operatori Esperti – ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B.



N.ro _____ del Registro delle Pubblicazioni

La presente Determinazione Dirigenziale viene pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Realmente, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

D.D. n. 197/2023: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – Area degli Operatori Esperti – ex COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B.

